

## INTERROGAZIONE

Oggetto: Organismi Indipendenti di Valutazione

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

- Considerato il D.lgs 27 ottobre 2009 , n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che al Titolo II - Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance - disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- Considerato che in base alle norme del suddetto decreto ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, adottando metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- Considerato che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance e che gli organi di indirizzo politico amministrativo stabiliscono prima dell'inizio del rispettivo esercizio gli obiettivi da raggiungere e valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;
- Considerato che fra i soggetti ai quali il suddetto D.lgs n.150/2009 all'art. 14 affida la funzione di misurazione e valutazione delle performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso figura l'Organismo indipendente di valutazione della performance che sostituisce i servizi di controllo interno ed esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui riferisce direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo, nonché elabora la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;
- Considerato che entro il 31 gennaio di ogni anno deve essere redatto un documento programmatico triennale, denominato "Piano della performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
- Considerato che entro il 30 giugno deve essere adottato un documento denominato «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

- Visto che ogni amministrazione è tenuta a presentare il Piano e la Relazione sulla performance alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- Visto che agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento degli Organismi di Valutazione si provvede nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno;
- Dato atto che il Comune di Firenze, al fine di adeguare il proprio ordinamento alla citata normativa, ne ha recepito i contenuti nel comma 5 dell'art. 32 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta n.423 del 24.10.2011 art. 36 – Organismo Indipendente di valutazione;
- Visto il provvedimento deliberativo n.427 del 24.10.2011 con il quale si stabilisce di corrispondere, individualmente, ai componenti dell'OIV del Comune di Firenze, nominati, a decorrere dall'1.05.2011, con decreto del Sindaco n. 122 del 29.04.2011 i seguenti compensi annui, oltre IVA e oneri di legge se dovuti: Presidente Euro 20.250 = Componente Euro 13.500 = pari a quelli riconosciuti ai membri del Collegio dei Revisori dei Conti, oltre ad un eventuale rimborso per spese aggiuntive di soggiorno e trasferimento opportunamente documentate, il cui importo complessivo non può comunque essere superiore a Euro 2.500= per ogni singolo componente;
- Visto il decreto del Sindaco n. 116 del 23.04.12 con il quale si provvede al rinnovo di nomina dei componenti OIV

#### INTERROGA IL SINDACO PER SAPERE

- 1) Se sono stati elaborati il Piano e la Relazione sulla performance relativi all'anno 2011 e per averne copia;
- 2) Se i suddetti documenti sono stati resi noti alle associazioni di consumatori o utenti, centri di ricerca e ogni altro osservatore qualificato come prevede il decreto legislativo 27 ottobre 2009;
- 3) Se è stato predisposto il Piano della performance per l'anno 2012;
- 4) Su quali fondi gravano gli impegni relativi al compenso stabilito per i componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione.

Marco Stella

Firenze, 3 luglio 2012

