

INTERROGAZIONE

Oggetto: incarico collaborazione Direzione Risorse Umane

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

- Vista la delibera di Consiglio Comunale n.24 del 15/05/2012 con la quale è stato approvato a maggioranza il Bilancio annuale di previsione 2012;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n.285 del 11/08/2012 con la quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2012;
- Considerato che sono più di 5000 i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione del Comune di Firenze;
- Visto il Provvedimento Dirigenziale n.2012/8678 con il si intende affidare incarico esterno di collaborazione alla Società Caldarini e Associati srl per attività formativa rivolta al personale della Direzione Risorse Umane finalizzato alla revisione della spesa del personale, del conto annuale e delle procedure di liquidazione;
- Preso atto che tale collaborazione della durata di 5 giorni in presenza di esperti senior e di tutor, ha un costo complessivo di Euro 20.000 e di circa tre mesi di tutoring a distanza

INTERROGA IL SINDACO PER SAPERE

- 1) Quali motivazioni e/o criticità nei processi interni all'Amministrazione Comunale hanno motivato la necessità di rivedere procedure e metodologie organizzative e lavorative all'interno della Direzione Risorse Umane;
- 2) Se ritiene che il personale addetto a tale mansioni non disponga di risorse professionali sufficienti a garantire un servizio all'insegna dell'efficienza e della produttività;
- 3) Perché si ritiene necessario ricorrere a collaborazioni esterne quando all'interno dell'Amministrazione Comunale sono impiegate oltre 5000 persone;
- 4) Se ritiene che tra i dipendenti comunali - ivi compresi i dirigenti della direzione in oggetto - non vi siano personalità e professionalità in grado di garantire procedure di massimizzazione dell'efficienza e conseguente capacità di revisione della spesa del personale e amministrativa.

Emanuele Roselli

Firenze, 1 ottobre 2012

